

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA D'EXPENEDOR/A VENEDOR/A (CLAUS 2107)

L'Empresa municipal CLAUS convoca un procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball temporal a temps parcial d' **EXPENEDOR/A VENEDOR/A**.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Atendre el subministrament i cobrament de carburants i els altres serveis de l'estació de servei.
- Netejar i mantenir les instal·lacions.
- Atendre, orientar i assessorar sobre els productes, promocions i serveis.
- Mesurar els nivells de carburant als tancs d'emmagatzemament i comprovar el bon funcionament dels aparells sortidors.
- Col·laborar en les tasques de recepció i descàrrega dels camions cisterna que porten el carburant fins a l'establiment.
- Reposar els articles esgotats seguint els criteris i procediments de col·locació pertinents.
- Mantenir actualitzades les etiquetes de preus i lliurar materials publicitaris/promocionals ocasionalment d'acord amb les instruccions rebudes.
- Controlar els estocs, tant de combustible com dels productes de la botiga.
- Realitzar la liquidació de torn corresponent.

Horari: torns rotatius de matí, tarda o nit de dilluns a diumenge

Categoria:: expenedor/a venedor/a

Salari: 687,40€ (salari base brut mensual) es cobren plusos de nocturnitat, festiu....

Àrea: Àrea de Mobilitat, Transició energètica i Gestió patrimonial

Ubicació: Sant Boi- AS Can Calderon (Riera Fonollar 38)

Tipus de contracte: temporal a temps parcial
Jornada: 50% de jornada
Durada del contracte: immediata i fins el 30/09/21

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

- a) tenir 18 anys o més.
- b) disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- c) no patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- d) no haver estat sancionat, mitjançant expedient disciplinari per falta greu o molt greu de qualsevol servei de CORESSA o CLAUS.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web www.clausantboi.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds serà des del **7 al 13 de maig de 2021** a través d'un formulari disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari de presentació serà de les 9h fins a les 14h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- carnet de conduir B (si es disposa)
- títol EGB, ESO o equivalent.
- acreditació dels títols meritables (CFGM, CFGS o altra formació superior o equivalent...).
- en cas d'acreditar experiència laboral cal adjuntar la vida laboral. A més, per acreditar l'experiència cal adjuntar una nòmina o contracte laboral.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web www.clausantboi.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **17 punts**, distribuïts de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Títol CFGM (títol de grau mig) o equivalent (**1 punt**)
- b) Títol CFGS (títol de grau superior) o equivalent (**1 punt**)
- c) Experiència en treballs d'atenció al públic (**1 punt per any fins a 3 punts**)
- d) Residència a Sant Boi (**2 punts**)

6.2. Entrevista personal (màxim 10 punts)

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció, que estarà format per l'Encarregat de la Benzinera, la cap del Servei d'Igualtat i un/a tècnic/a de Recursos Humans.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista personal.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.clausantboi.cat .

Sant Boi de Llobregat, 28 d'abril de 2021.