

## **BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL D'EQUIPAMENTS I SERVEIS EIS 1702**

CLAUS convoca un procés selectiu per a cobrir 2 llocs de treball d' **EL/LA AUXILIAR D'APARCAMENT**.

### **1.- Descripció general del lloc de treball**

- Controlar, vigilar i protegir els béns i persones.
- Realitzar el control a l'immoble i altres immobles.
- Control remot d'altres edificis.
- Resoldre incidències i atendre al públic.
- Netejar les instal·lacions amb una fregadora mecànica.

**Horari: torns rotatius de matí, tarda o nit de dilluns a diumenge**

**Categoria: Guarda**

**Servei: Aparcaments Urbans**

**Ubicació: Sant Boi**

**Tipus de contracte:**

**Contracte 1: Indefinit a temps parcial 50%**

**Contracte 2: Indefinit a temps complet (contracte de relleu)**

### **2.- Requisits**

Per poder presentar-se a l'oferta cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- carnet de conduir B.
- disposar del graduat escolar o ESO.

- estar inscrit com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO). Per el contracte al 100% cal complir els requisit per a poder formalitzar un contracte de relleu. Aquests requisits són necessaris per a poder formalitzar el contracte.

### **3.- Presentació de sol·licituds**

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions del carrer Pau Claris 14 de Sant Boi de Llobregat, en horari de 8h a 14h, el període per a presentar-la és del **10 al 24 de març de 2017**.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (formació acadèmica reglada, carnet de conduir, formació PRL...).
- informe de la vida laboral per acreditar l'experiència professional. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses, cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.
- còpia de l'empadronament.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

### **4.- Data, horari i resultats de les proves**

Cal que les persones candidates s'informin de les dates i horaris de les proves a través del web de CORESSA o al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14. No es farà una convocatòria individualitzada. Igualment, el resultat de totes les proves també es farà públic a través del web i el taulell d'anuncis.

## 5.- Procés selectiu

### 5.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

<b>Formació acadèmica</b>	
FP II o similar	2
<b>Altres formacions i permisos</b>	
Formació en ofimàtica superior a 30 hores	2
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	2
<b>Experiència professional demostrable</b>	
Per acreditar experiència professional d'auxiliar d'aparcament	6
- de 6 mesos a 36 mesos (3punts/ 0.1 punts per mes)	(màx)
- més de 36 mesos (fins a un màxim de 3 punts/ 0.2 punts per mes)	
<b>Altres mèrits puntuables</b>	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	2

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 14 punts.

Per passar a la fase següent d'entrevista personal i/o proves cal obtenir 4 punts o més en la valoració de mèrits.

### 5.2.- Entrevista personal i/o proves

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 10 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 5.1 de Valoració de mèrits i 5.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 24 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovats anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 5.2 (entrevista personal i/o proves).

## 6.- Llistat de la persona seleccionada

El llistat definitiu de les persones seleccionades es publicarà a la pàgina web de CORESSA. El primer classificat podrà escollir entre un dels dos llocs, al segon classificat se li oferirà l'altre contracte.