

BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL D'EQUIPAMENTS I SERVEIS EIS 1516

CLAUS convoca un procés selectiu per a cobrir 2 lloc de treball de **VIGILANT DE MERCATS MUNICIPALS I AMBULANTS** en règim de contractació indefinida a temps parcial.

1.- Descripció general del lloc de treball

- Controlar i vigilar el compliment dels reglaments que regulen els mercats municipals i ambulants.
- Senyalitzar els mercats i trasllat de senyals i tanques.
- Altres serveis de suport als paradistes (missatgeria, lliurament de notificacions i sancions, etc..)
- Resoldre incidències i atendre al públic.

Categoria: Auxiliar 3

Servei: Equipaments i Serveis

Ubicació: Sant Boi

Tipus de contracte i horari: Indefinit a temps parcial

- **Contracte 1 al 20% (ampliable al 60%) dissabtes de 07:30h. a 16:30h.**
- **Contracte 2 al 60% torns de dilluns a dissabte.**

Data incorporació: aproximadament entre abril i agost 2016.

2.- Requisits

Per poder presentar-se a l'oferta cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- carnet de conduir B.
- graduat escolar, EGB, ESO o equivalent.

3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions del carrer Pau Claris 14 en horari de 8h a 14h, el termini màxim per a presentar-la és el **16 de febrer de 2016**. El model normalitzat de sol·licitud, es facilitarà a les mateixes instal·lacions en el moment de presentar tota la documentació.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (formació acadèmica reglada i no reglada, formació PRL...).
- informe de la vida laboral actualitzat.
- còpia de l'empadronament.
- còpia carnet de conduir B.
- còpia del títol graduat escolar, EGB, ESO o equivalent.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

4.- Data, horari i resultats de les proves

Cal que les persones candidates s'informin de les dates i horaris de les proves a través del web de CLAUS o al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14. No es farà una convocatòria individualitzada. Igualment, el resultat de totes les proves també es farà públic a través del web de claus i el taulell d'anuncis.

5.- Procés selectiu

5.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

Formació acadèmica	
FP I o equivalent	1
FP II o equivalent	1
Altres formacions i permisos	
Formació en ofimàtica superior a 30h.	2
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	2
Experiència professional demostrable	
Per acreditar experiència professional com a conserge, vigilant i/o controlador d'accessos: <ul style="list-style-type: none"> - d'1 mes a 30 mesos (3punts/ 0.1 punts per mes) - més de 30 mesos (fins a un màxim de 3 punts/ 0.2 punts per mes) 	6 (màx)
Altres mèrits puntuables	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	3

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 15 punts.

5.2.- Entrevista personal i/o proves

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 10 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 5.1 de Valoració de mèrits i 5.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 25 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 5.2 (entrevista personal i/o proves).

6.- Llistat de la persona seleccionada

El llistat definitiu de la persona seleccionada es publicarà a la pàgina web de CLAUS.

Els llocs de treball s'oferiran per l'ordre de puntuació obtingut al procés de selecció.

La resta de persones candidates que quedin en els 5 següents posicions per ordre de puntuació, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats, aquesta borsa també es publicarà.