

BASES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL D'EQUIPAMENTS I SERVEIS EIS 1716

CLAUS convoca un procés selectiu per a cobrir 2 llocs de treball d' **EXPENEDOR/A
VENEDOR/A** en règim de contractació indefinida a temps parcial.

1.- Descripció general del lloc de treball

- Atendre el subministrament i cobrament de carburants i els altres serveis de l'estació de servei.
- Netejar i mantenir les instal·lacions.
- Atendre, orientar i assessorar sobre els productes, promocions i serveis.
- Mesurar els nivells de carburant als tancs d'emmagatzemament i comprovar el bon funcionament dels aparells sortidors.
- Col·laborar en les tasques de recepció i descàrrega dels camions cisterna que porten el carburant fins a l'establiment.
- Reposar els articles esgotats seguint els criteris i procediments de col·locació pertinents.
- Mantenir actualitzades les etiquetes de preus i lliurar materials publicitaris/promocionals ocasionalment d'acord amb les instruccions rebudes.
- Controlar els estocs, tant de combustible com dels productes de la botiga.
- Realitzar la liquidació de torn corresponent.

Horari: de dilluns a diumenge en torns de matí, tarda o nit.

Categoria: expenedor/a venedor/a

Servei: Equipaments i Serveis

Ubicació: Sant Boi- AS Can Calderon

Tipus de contracte: indefinit a temps parcial

Data d'inici del contracte: 1 de febrer de 2018

2.- Requisites

Per poder presentar-se a l'oferta cal:

- tenir 18 anys o més.
- disposar del document d'identificació i que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- imprescindible tenir experiència en atenció al públic, mínim 1 any.

3.- Presentació de sol·licituds

L'entrega de la sol·licitud s'ha de fer presencialment a les instal·lacions de CLAUS del carrer Pau Claris 14 en horari de 8h a 14h., el termini màxim per a presentar-la és el **12 de gener de 2018**. El model normalitzat de sol·licitud, es facilitarà a les mateixes instal·lacions en el moment de presentar tota la documentació.

A la sol·licitud s'adjuntarà fotocòpia de:

- currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- acreditació dels títols meritables (formació acadèmica reglada, carnet de conduir, cursos d'ofimàtica, formació PRL...).
- informe de la vida laboral per acreditar l'experiència professional. A més, per acreditar l'experiència professional en altres empreses cal aportar fotocòpia dels contractes de treball o fulls de nòmina.

El llistat de les persones admeses i no admeses al procés de selecció, es publicarà a la pàgina web de CLAUS i al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14.

4.- Data, horari i resultats de les proves

Cal que les persones candidates s'informin de les dates i horaris de les proves a través del web de CLAUS o al taulell d'anuncis de les instal·lacions de Pau Claris 14. No es

farà una convocatòria individualitzada. Igualment, el resultat de totes les proves també es farà públic a través del web i el taulell d'anuncis.

5.- Procés selectiu

5.1.- Valoració de mèrits

Els mèrits es puntuaran de la següent manera:

Formació acadèmica	
Per disposar EGB o ESO	2
Altres formacions i permisos	
Per disposar de carnet de conduir B	2
Cursos d'ofimàtica superiors a 30h	1
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos Laborals homologats segons RD 39/1997	2
Experiència professional demostrable	
Per acreditar experiència professional com a venedor/a expenedor/a: - de 1 any a 2 anys (3 punts) - 2 anys o més (5 punts)	5 (màx)
Per acreditar experiència professional en atenció al públic: - 2 anys o més (3 punts)	
Altres mèrits puntuables	
Per residir al municipi de Sant Boi (antiguitat mínima de 6 mesos)	3

El total de punts en aquesta primera fase de valoració de mèrits és de 15 punts.

5.2.- Entrevista personal i/o proves

Es convocarà als aspirants, a l'entrevista personal i/o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase és de 15 punts.

La qualificació obtinguda, en la part 5.1 de Valoració de mèrits i 5.2 Entrevista personal i/o proves, donarà una puntuació total de 30 punts com a màxim.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat d'aprovat anirà en primer lloc qui tingui més puntuació a l'apartat 5.2 (entrevista personal i/o proves).

6.- Llistat de la persona seleccionada

El llistat definitiu de les persones seleccionades es publicarà a la pàgina web de CLAUS.

La resta de persones candidates que hagin sigut aptes, passaran a formar part d'una borsa de treball que serà utilitzada per a possibles substitucions i/o altres temporalitats.